

# GROUP Dynamic

## กลศาสตร์การเคลื่อนไหวพลังงานกลุ่ม

### หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรที่มีความสำคัญและมีผลต่อการขับเคลื่อนองค์กรที่สำคัญที่สุดคือ มนุษย์ (บุคลากร) เป็นผู้ที่ลิขิตความสำเร็จให้กับองค์กร เพราะบุคลากรหรือมนุษย์มีคุณสมบัติพิเศษเหนือจากสิ่งมีชีวิตอื่น ๆ ก็คือ การรู้จักคิด สามารถใช้ความคิดปรับปรุง ดัดแปลงภาวะแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ได้อย่างมากมาย รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหาให้ผ่านพ้นไปด้วยดี แต่สิ่งที่ควบคุมปรุงแต่งได้ลำบากที่สุดก็คือ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนให้ไปในทิศทางที่ต้องการ

การปฏิบัติงานในองค์กร เป็นความจำเป็นจะต้องอยู่รวมกันเป็นกลุ่ม การทำความเข้าใจที่ตรงกัน จึงเป็นสิ่งจำเป็นตามมา ซึ่งทฤษฎีที่ทันสมัยในการทำ ความเข้าใจซึ่งกันและกันคือ Group Dynamics เป็น การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนของกลุ่ม โดยให้ต่าง ฝ่ายต่างเปิดเผยตัวเองต่อกันและกัน รู้จักตัวเองดี และทำให้คนอื่นรู้จักเราดีด้วย เห็นศักยภาพของ ตนเองทั้งการกระทำ การพูด และการคิด เมื่อพบ ปัญหา ก็จะช่วยกันคิด คิดว่าเพื่อความเจริญและ ผลประโยชน์ของส่วนรวม เอื้ออำนวยให้กิจกรรมทุกกิจกรรมที่กระทำร่วมกันเป็นกลุ่ม เกิดการพัฒนา ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ



Group Dynamics เป็นการจัดการอบรมวิชาการกึ่งกิจกรรมที่เน้นสร้างกระบวนการกลุ่ม เพื่อให้ ทุกคนในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ความเห็น ปรัชญาหรือและช่วยกันแก้ปัญหาในทุก สถานการณ์ และเห็นความสำคัญของทุกคน เพียงแค่แตกต่างกันในตำแหน่งหน้าที่เท่านั้นเอง

## ความหมายของ Group Dynamics



เป็นทฤษฎีที่ทันสมัยในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้เห็น ความสำคัญของตนเอง มีการพัฒนาตนเอง เข้าใจซึ่งกัน และกัน เพื่อให้เกิดพลังกลุ่ม และอาศัยพลังของกลุ่มใน การขับเคลื่อนทั้งองค์กร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพ

# GROUP Dynamic

กลศาสตร์การเคลื่อนไหวพลังงานกลุ่ม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการดึงศักยภาพด้านความคิด การแสดงออก และการพูดของบุคลากรทุกคน ให้กล้าคิด การพูด กล้าแสดงออก ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการหารือกันในทุกเรื่อง และเป็นการลดบทบาทของคนที่ชอบคิดว่าตนเป็นผู้รู้ไปเสียหมดทุกอย่าง
2. เพื่อเป็นการชี้ให้เห็นว่าทุกคนมีศักยภาพในตัว ที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรที่ไม่แตกต่างกัน เพียงแค่มีความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในองค์กรเท่านั้นเอง
3. เพื่อชี้ให้เห็นว่ากระบวนการทำงานเป็นกลุ่ม ย่อมต้องอาศัย ฟังพาดซึ่งกันและกัน เพื่อสร้างความสำเร็จร่วมกัน
4. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ดีขึ้นในทุก ๆ ด้านทั้งการคิดที่สร้างสรรค์ บุคลิกภาพที่ดีขึ้น และการพูดที่สร้างพลังแห่งความสำเร็จในการติดต่อสื่อสาร
5. เป็นการส่งเสริมความรักความสามัคคีในองค์กรให้แน่นแฟ้นขึ้น
6. เพื่อเป็นการตอกย้ำความกตัญญูทเวทิตาคุณต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

## ลักษณะการอบรม

เป็นการผสมผสานระหว่างการบรรยายในรูปแบบ **Modern Lecture** กับกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างพลังในการทำงานให้กับตนเอง เพื่อให้เกิดพลังการทำงานของกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## ระยะเวลาการอบรม

แบ่งการอบรมออกเป็น 2 ประเภท คือ

1. ระยะเวลา 2 วัน 1 คืน สำหรับองค์กรที่ต้องการให้เปลี่ยนอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ระยะเวลา 1 วัน สำหรับองค์กรที่ต้องการสร้างแนวความคิดให้กับบุคลากร

# GROUP Dynamic

กลศาสตร์การเคลื่อนไหวพลังงานกลุ่ม

## ผลที่จะได้รับ

1. ทำให้ผู้เข้าอบรมได้เห็นศักยภาพของตนเอง เกิดความเชื่อมั่นในตนเอง และทำให้เกิดความเข้าใจซึ่งกันและกัน
2. ทำให้เกิดกระบวนการทำงานเป็นกลุ่ม เพื่อสร้างพลังขับเคลื่อนให้กับกลุ่ม อันจะทำให้เกิดการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ทำให้เห็นความสำคัญซึ่งกันและกัน แม้จะมีการปฏิบัติหน้าที่ต่างกัน
4. ทำให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ดีขึ้นในทุก ๆ ด้านทั้งการคิดที่สร้างสรรค์ บุคลิกภาพที่ดีขึ้น และการพูดที่สร้างพลังแห่งความสำเร็จในการติดต่อสื่อสาร

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

**ดร.จอมพล สุภาพ** ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาศักยภาพมนุษย์  
ร.ร.สอนการพูดจอมพล ในความควบคุมของกระทรวงศึกษาธิการ / มูลนิธิ  
สถาบันการพูดแบบการพูด / นักบรรยายมืออาชีพ ประสบการณ์กว่า 18 ปี  
และทีมงานมืออาชีพ



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์พัฒนาศักยภาพมนุษย์ 02-936-7800, 081-9179715